

## Rapport Moral - Année 2022

---

Mesdames, Messieurs, chères adhérentes, chers adhérents,

L'année 2022 qui vient de s'écouler a été marquée par la fin de la crise sanitaire. La reprise des activités s'est faite dans des conditions normales. La programmation culturelle qui avait été totalement supprimée en 2021 a repris aussi : stages vacances et samedis, spectacles jeune public et tout public, et pour chaque événement un nombre de participants élevé. Cependant nous n'avons pas retrouvé les plus de 500 adhérents perdus durant la crise sanitaire. L'année dernière en mai je vous annonçais 1564 adhérents ; il est à ce jour de 1568. Ceci a une incidence très forte sur nos comptes comme vous le verrez dans le rapport financier. De plus nous avons eu des difficultés de recrutement pour un animateur judo ce qui nous a fait perdre 90 adhérents. Sans cette nouvelle perte, nous aurions commencé à retrouver ces adhérents disparus. Nous continuons, avec conviction, à entretenir le lien avec nos adhérents pour diffuser les informations de tous les événements qui ont lieu à la MJC que ce soit par la newsletter ou par notre logiciel Goasso, auquel les adhérents se sont très bien habitués.

Concernant les **ressources humaines**, dès la rentrée de septembre nous avons accueilli plusieurs salariés permanents : Emmanuel Mattei, directeur adjoint recruté à temps plein et Quentin Martinez, costumier, à temps partiel. Plus récemment Marion Ballansat nous a quittés en mars dernier après 9 années et parallèlement nous avons recruté Edouard Mathieu au poste de Coordinateur Culturel. Concernant les animateurs Techniciens d'Activité, comme à chaque intersaison, il y a eu des départs compensés par des arrivées.

Nous avons procédé en ce début d'année aux élections du CSE (**Comité Social et Economique**) : Florence Drevet en tant que déléguée du personnel a été réélue. Pour mémoire, le Comité Social et Economique est l'instance de représentation du personnel dans l'entreprise. Il doit être mis en place dans les entreprises de plus de 11 salariés, ce qui est notre cas. Les membres du CSE sont élus par les salariés pour une durée maximale de 4 ans. Nous remercions tout particulièrement Florence pour son engagement au sein de cette instance dans notre Maison.

Nous avons relancé notre **Projet Associatif** qui était resté en partie en « stand-by » pendant 2 ans et réaffirmé notre plan d'actions validé lors d'un Conseil d'Administration Extraordinaire en mars 2022. Nous avons bien sûr gardé les grandes thématiques initiales. L'une des missions principales de notre directeur adjoint est d'ailleurs l'accompagnement de la mise en œuvre de ce projet associatif, notamment au travers des Commissions thématiques qui en sont le « fer de lance ». Emmanuel, par une technique de « Brainstorming » a fait travailler chaque Commission sur les projets, les objectifs que l'on souhaite atteindre et surtout le sens que l'on veut donner à ces projets. Par exemple, pour les expositions, quel message veut on faire passer par le choix de telle ou telle exposition, quel sens donner à une exposition au sein d'une MJC, et en particulier au sein de la MJC de Sainte Foy-lès-Lyon. Ceci permet aussi que chaque participant réfléchisse à la mission de la MJC, lieu d'éducation populaire et d'accès à la culture pour tous. Que ce soit les permanents, les membres du Conseil d'Administration et les adhérents, tous sont particulièrement engagés dans les Commissions qui sont ouvertes bien sûr à tous les adhérents qui souhaitent s'investir.

Un autre projet important de la MJC est celui de la **Costumerie**. Ce projet d'envergure, suite au Dispositif Local d'Accompagnement mené en 2021, est monté en puissance durant l'année 2022. Il est fortement soutenu par la Métropole. Après le déménagement début 2022, le rangement, le classement indispensable, l'embauche du costumier a permis un coup de projecteur sur ce patrimoine et ainsi un élargissement de notre réseau de loueurs tels que théâtres, photographes, metteurs en scène,

particuliers... que ce soit en région ou même au niveau national. Nous ne manquons pas une occasion de faire connaître notre costumerie. L'Assemblée Générale de ce soir en est un exemple. Le budget et le compte rendu de cette activité spécifique sont annexés au rapport annuel de la MJC.

Ces derniers mois, le Conseil d'Administration et un groupe de travail ont mené une réflexion sur le devenir du **PAVA** (Point d'Appui à la Vie Associative). Notre chargé de mission, Jean Lou Niepce, souhaite arrêter cette fonction. De plus, nous avons perdu le financement de la Région qui a décidé de ne plus accorder de subvention aux associations qui assuraient les actions de formations des bénévoles associatifs. Ceci ce traduit par un surcoût pour la MJC et un questionnement sur la pérennité de cette action importante au niveau du territoire de la commune mais aussi au niveau régional.

Enfin une autre réflexion est en cours sur **Mascarille**, notre base de données théâtrales. Ce projet très spécifique de la MJC est aussi en questionnement quant à sa pérennité et à sa valorisation. Notre documentaliste, Nathalie Chocron, souhaite en effet faire une formation en vue d'une reconversion et il sera difficile de renouveler ce poste tel qu'il est actuellement.

Et pour les années à venir ? Notre feuille de route reste la même, basée sur notre Projet Associatif :

- poursuivre le redressement économique de la MJC dans un contexte encore plus tendu (le Conseil d'Administration n'a pas d'autres choix pour assurer la pérennité de notre association que d'augmenter de 6% le tarif des activités à la rentrée prochaine ainsi que la carte d'adhésion de 1€). Nous poursuivrons bien entendu la maîtrise de nos charges. Ce redressement passera également par une discussion avec notre principal financeur dans le cadre de la Commission Paritaire Ville/MJC ;
- retrouver notre niveau d'activité d'avant COVID, inciter les adhérents à s'investir dans la vie de la MJC et accroître la place des jeunes au sein de la MJC ;
- amplifier le rayonnement culturel de la MJC et renforcer le lien avec les acteurs locaux. Notre directeur adjoint a déjà pris des contacts avec ces acteurs pour de possibles actions collaboratives ;
- élargir les actions liées au développement durable. Nous souhaitons avoir le label « MJC verte » en répondant progressivement aux différents items de la charte qui affirme la place de la transition sociale et écologique au cœur de nos principes d'éducation populaire.

Pour terminer, je voudrais remercier nos financeurs pour leurs aides en 2022 et nous l'espérons pour 2023 : la Mairie, la Métropole, l'Etat. Je remercie aussi le Crédit Mutuel pour son mécénat.

Les remerciements vont aussi à notre équipe salariée, animateurs Techniciens d'Activités et permanents, chargé de mission et documentaliste, soit près de soixante personnes pour un peu moins de 20 Equivalent Temps Plein. Un grand merci aussi à notre directeur Frédéric Touret et notre directeur adjoint Emmanuel Mattei, qui dirigent notre Maison avec tout leur professionnalisme.

Merci à tous nos nombreux bénévoles, membres des commissions ainsi qu'aux membres du Conseil d'Administration et du Bureau qui s'engagent au service de notre Association. Nous pouvons être fiers de cet engagement bénévole important.

Merci aussi à vous tous adhérents pour votre confiance et votre fidélité à notre maison MJC.

Nous restons optimistes et nous relèverons tous les défis à venir grâce à l'engagement de tous pour notre MJC.

**Anne Charrié**  
**Présidente**